**BÁO CÁO THAM LUẬN**

**về "siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ"**

**-----**

**Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân Tỉnh**

Được sự phân công của chủ trì Hội nghị, Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân Tỉnh báo cáo tham luận về "siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ" như sau:

Thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân Tỉnh đã lãnh đạo Uỷ ban nhân dân Tỉnh ban hành Kế hoạch số 279/KH-UBND ngày 10/12/2018 về tổ chức thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII. Trong đó, xác định nhiệm vụ *"siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ",* là một trong những nhiệm vụ quan trọng cần quyết tâm thực hiện nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đồng thời, tạo môi trường làm việc dân chủ, minh bạch và bình đẳng, để khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu, cạnh tranh lành mạnh và thu hút nhân tài tham gia cống hiến. Một số kết quả quan trọng đã đạt được như sau:

**1.** Các ngành, các cấp đã tổ chức triển khai, quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức nắm rõ những mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII và Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh, trong đó, chú trọng làm rõ vai trò đặc biệt quan trọng, then chốt của công tác cán bộ trong thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII, sự cần thiết phải siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ các khâu của công tác cán bộ. Qua đó, tạo được sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các ngành, các cấp, nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, nhất là vai trò của người đứng đầu đối với công tác cán bộ.

**2.** Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp về công tác cán bộ, theo đó xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của từng cấp, từng cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ, bảo đảm phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, nhất là người đứng đầu. Tiến hành rà soát, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ cho phù hợp với hệ thống phát luật của Trung ương và đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác tác bộ, cụ thể như: Ban hành Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15/9/2019 về phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp; Quyết định số 02/2019/QĐ-UBND ngày 25/01/2019 của Uỷ ban nhân dân Tỉnh sửa đổi một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 12/2018/QĐ-UBND ngày 28/5/2018 của Uỷ ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp. Qua đó, tạo cơ sở pháp lý cơ bản đầy đủ để các ngành, các cấp thực hiện công tác cán bộ chặt chẽ, đồng bộ trên địa bàn tỉnh.

**3.**Các ngành, các cấp thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và pháp luật về công tác cán bộ, tuân thủ chặt chẽ các quy trình, thủ tục và bảo đảm nguyên tắc dân chủ, minh bạch từ khâu phát hiện, tuyển chọn, nhận xét, đánh giá, đến quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, bổ nhiệm, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

**4.** Công tácthanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ được thực hiện thường xuyên theo định kỳ và đột xuất; qua đó, kịp thời chấn chỉnh, xử lý các sai phạm trong công tác cán bộ, kiên quyết huỷ bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương giải quyết dứt điểm các đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác cán bộ, đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, nhằm kịp thời ngăn chặn, xử lý nghiêm những tiêu cực trong công tác cán bộ.

**5.** Tiếp tục rà soát, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng và cơ cấu hợp lý để làm cơ sở cho công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể như sau:

Căn cứ Quyết định số 2028/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Đồng Tháp; đến năm 2018, các sở, ngành Tỉnh và Uỷ ban nhân dân huyện, thành phố đã hoàn thiện cơ bản Bản mô tả và khung năng lực vị trí việc làm theo danh mục vị trí việc làm gắn với số lượng biên chế công chức được giao.

Căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập, Uỷ ban nhân dân Tỉnh đã ban hành Quyết định số 1415/QĐ-UBND-HC ngày 15/11/2018 phê duyệt Danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Tỉnh, làm căn cứ cho các cơ quan, đơn vị, địa phương hoàn thiện bản mô tả công việc, khung năng lực cho từng vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quyền quản lý. Đồng thời, các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ đều đã phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm.

Về sử dụng biên chế, Tỉnh và các ngành, các cấp luôn thực hiện đúng quy định về số lượng biên chế công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền giao; việc bố trí biên chế được thực hiện khoa học, hợp lý gắn với vị trí việc làm; nghiêm túc thực hiện đúng lộ trình giảm biên chế công chức, viên chức theo quy định của Trung ương.

**6.** Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp, Uỷ ban nhân dân Tỉnh đã chỉ đạo các ngành, các cấp rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn và hằng năm; nội dung đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, chủ yếu tập trung vào trình độ chuyên môn, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, chức danh lãnh đạo, vị trí việc làm; đồng thời, tích cực thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng như: đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý về đào tạo, bồi dưỡng; thực hiện điều tra xã hội học về hiệu quả sau đào tạo; lựa chọn, mở rộng phối hợp, hợp tác với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có năng lực, có uy tín tham gia vào công tác đào tạo bồi dưỡng của Tỉnh; rà soát, điều chỉnh các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập, nâng cao trình độ, năng lực.

*Tuy nhiên, bên cạnh một số kết quả đạt được, vẫn còn* ***một số tồn tại, hạn chế*** *như sau:*

- Tại một số cơ quan, đơn vị, việc thực hiện các khâu công tác cán bộ chưa đảm bảo chặt chẽ theo quy định, dẫn đến tình trạng đơn thư, khiếu nại, tố cáo, gây ảnh hưởng đến uy tín, hình ảnh cơ quan nhà nước, gây bức xúc trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương. Nguyên nhân là do nhận thức và tinh thần trách nhiệm của một số tập thể cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ chưa thật sự đầy đủ, đúng mức, chưa thật sự quyết liệt.

- Một số quy định về công tác cán bộ chưa phù hợp với thực tế địa phương, chưa đồng bộ hoặc chưa được quy định cụ thể, như: quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước; quy trình bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo đối với cấp phòng và tương đương không có tổ chức cấu thành bên trong; quy định, hướng dẫn về đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Chính phủ chưa ban hành quy định khung về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, chi cục, cấp phòng thuộc sở, cấp phòng thuộc chi cục thuộc sở và cấp phòng thuộc Uỷ ban nhân dân cấp huyện. Trong khi đó, các bộ, ngành Trung ương ban hành thông tư quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo phải có các chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý đặc thù của ngành và có nội dung trùng lắp với chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng theo quy định tại Nghị định 101/2017/NĐ-CP (như Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài nguyên và Môi trường). Từ đó, gây khó khăn trong việc cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng để bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý (do các lớp này chỉ do các cơ sở đào tạo thuộc các bộ chuyên ngành tổ chức).

- Các bộ, ngành Trung ương chậm ban hành văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm đối với công chức nghiệp vụ chuyên ngành, vị trí chuyên môn dùng chung, định mức biên chế, cơ cấu ngạch công chức, vị trí việc làm lãnh đạo quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020 của Chính phủ nên gây khó khăn cho việc xây dựng số lượng, cơ cấu công chức, viên chức.

*Một số nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới:*

*- Thứ nhất,* tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiên tốt các nhiệm vụ, giải pháp theo Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh và Kế hoạch số 279/KH-UBND của Uỷ ban nhân dân Tỉnh.

*- Thứ hai,* nêu cao tinh thần, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các quy định của Đảng và pháp luật về công tác cán bộ; chịu trách nhiệm trước Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân Tỉnh, Uỷ ban nhân dân Tỉnh nếu để xảy ra sai phạm, tiêu cực trong công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý.

*- Thứ ba*, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền với các hình thức phù hợp để quán triệt, triển khai có hiệu quả các quy định của Đảng và pháp luật về công tác cán bộ. Đồng thời, tăng cường thanh tra, kiểm tra để ngăn ngừa tiêu cực, cũng như kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các sai phạm trong các khâu của công tác cán bộ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

*- Thứ tư*, thường xuyên rà soát, sửa đổi, điều chỉnh hoặc ban hành mới các quy định về cán bộ, công chức, viên chức của Tỉnh cho phù hợp với hệ thống phát luật của Trung ương; đồng thời, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bãi bỏ những quy định còn bất cập hoặc không còn phù hợp với thực tế.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_